

# Concordia Maritimes arbete för en säkrare och effektivare tanksjöfart

## Om hållbarhetsrapporten

Denna lagstadgade hållbarhetsrapport lämnas av styrelsen i Concordia Maritime AB (publ), men utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna. Concordia Maritimes affärsmodell presenteras på sid. 5. Hållbarhetsramverket presenteras på sid. 19–30. Säkerhetsaspekter på sid. 22–23, miljöaspekter på sid. 24–25, sociala aspekter på sid. 26–27. Styrning och uppföljning beskrivs på sid. 30. Riskbeskrivningar återfinns på sid. 32–37.

# Med fokus på ständiga förbättringar

**CONCORDIA MARITIME HAR UNDER LÅNG TID** legat i framkant inom tanksjöfarten vad gäller säkerhet och kvalitet. Till de mest relevanta hållbarhetsfrågorna hör att minimera risken för olyckor samt att kontinuerligt minska den egna operationens påverkan på miljön. Arbetet bedrivs långsiktigt och följs upp utifrån en strukturerad plan med vd som ytterst ansvarig och som också ansvarar för den kontinuerliga rapporteringen gentemot styrelsen.

## I nära samarbete med partners

Concordia Maritimes hållbarhetsarbete tar sig till stor del uttryck i det arbete som utförs i respektive samarbetspartners verksamhet. Tillsammans med Stena Bulk och Northern Marine Management bedrivs ett kontinuerligt arbete i syfte att ytterligare utveckla arbets- och förhållningssätt samt tekniska lösningar för att förbättra miljöprestandan och därigenom exempelvis uppfylla utsläppskrav och erbjuda en säker arbetsmiljö för de ombordanställda. Arbetet vilar på tre delar:

- **Fleet Assessment Model**, en modell framtagen för att öka förståelsen kring hur fartygen i flottan står sig i jämförelse med befintliga och kommande regleringar och lagkrav – och vad som kan göras för att säkerställa uppfyllnad.
- **Operationella och kommersiella åtgärder**, vilka analyseras i syfte att identifiera vilken effekt olika faktorer får på hållbarhetsprestandan. Här ingår även utvärdering av alternativa bränslen.
- **Behaviour Based Safety**, en systematisk och standardiserad metod för att identifiera och rapportera risker ombord fartygen.



Stena Polaris i Jacksonville, Florida.

# Tre fokusområden för en hållbar tanksjöfart

## Principer och riktlinjer

Ett tydligt ramverk sätter riktlinjerna för hur Concordia Maritime ska agera som ett ansvarsfullt företag och arbetsgivare.

## Partnerskap och samarbeten

Påverkan sker genom tät samverkan med partners och andra samarbeten.

## Styrning och uppföljning

Ett strukturerat arbetssätt för styrning och uppföljning skapar förutsättningar att mäta och förbättra företagets hållbarhetsprestanda.

## Utgångspunkter i hållbarhetsarbetet

**Care** Omtanke och kvalitet i allt vi gör.

**Innovation** En innovativ företagskultur hjälper oss att prestera och förbättra oss.

**Performance** Förstklassigt utförande.

**Transparency** Det vi redovisar ska vara transparent, relevant och kopplat till de mest väsentliga frågorna för vår verksamhet.

1

## Tillhandahålla säkra tanktransporter

Concordia Maritimes verksamhet ska bedrivas på ett sätt som skyddar de anställda, miljön och fartygen. Genom en stark säkerhetskultur på alla nivåer inom organisationen ska risken för olyckor och incidenter förebyggas. Läs mer på sid. 22–23.

2

## Minska vår miljöpåverkan

Concordia Maritime har ett tydligt åtagande att minska verksamhetens inverkan på miljön. Inom organisationen och i samarbete med andra aktörer bedrivs ett kontinuerligt arbete med att motverka risken för spill och öka energieffektiviteten. Läs mer på sid. 24–25.

3

## Ta vårt ansvar för anställda och samhälle

Concordia Maritime är en ansvarstagande arbetsgivare och samhällsaktör som verkar för goda arbetsvillkor, jämställdhet, mänskliga rättigheter och bekämpande av all form av korruption. Läs mer på sid. 26–27.

# 1 Tillhandahålla säkra tanktransporter

**FÖR ETT TANKREDERI** kommer säkerheten alltid först. I syfte att förebygga risker för olyckor, samt begränsa och minimera skadan om en olycka ändå skulle inträffa, lägger Concordia Maritime och bemanningsbolaget Northern Marine Management omfattande resurser på att kontinuerligt utveckla fartyg, rutiner och besättningar. Stort fokus ligger på att identifiera potentiella risker och farliga arbetsmoment ombord på fartygen.

## Systematisk riskidentifiering

Det viktigaste momentet för att kontinuerligt förbättra säkerheten ombord består i systematisk riskidentifiering. På Concordia Maritimes fartyg ingår det i varje besättningsmans dagliga rutin att ägna viss tid åt att reflektera över hur rutiner och rörelsemönster efterlevs. Rapporteringen sker utifrån en standardiserad modell (Behaviour Based Safety). Observationerna sammanställs i rapporter som sedan sammanställs till samtliga fartyg i flottan.

Det systematiska säkerhetsarbetet återspeglas tydligt i antalet personskador och LTIF, där Concordia Maritime under många år har legat betydligt lägre än genomsnittet i branschen.

## Vi gläds åt ett år utan Lost Time Injury

Under året inträffade glädjande nog ingen arbetsplatsincident som medförde att den enskilde medarbetaren var oförmögen att återgå till arbetsskiftet dagen efter (Lost Time Injury). Dock inträffade en mindre incident som medförde begränsningar



Stena Provence på väg in till Rio de Janeiro.

### AMBITION OCH INRIKTNING

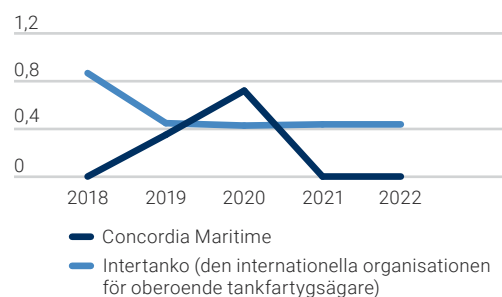
- Säkerställa fartyg och rutiner av högsta kvalitet
- Kontinuerligt öka säkerheten för medarbetare ombord på fartyg

### AKTIVITETER OCH INITIATIV

- Systematisk riskidentifiering
- Behaviour Based Safety-modell för standardiserad rapportering och uppföljning
- Kontinuerlig övning och kompetensutveckling
- Externa kontroller och inspektioner av kunder och hamnstater
- Proaktivt arbete för att förhindra kapningar
- Oannonserade tester och slumpvisa kontroller för nolltolerans kring droger och alkohol



**LTIF jämfört med branschen**



i utförande av planerade arbetsuppgifter (Restricted Work Case). På *Stena Performance* stukade en matros foten i samband med en övning kring sjösättandet av livbåtar.

Under året inträffade en mindre olycka som klassas som Medical Treatment case. En besättningsman skadade fingret lindrigt i samband med svarvning. Tre incidenter klassade som High Potential Near Miss inträffade.

Sammantaget under året inträffade tre mindre incidenter som resulterade i skada på egendom. Den första rörde *Stena Polaris*, som liggandes för ankar i hamn blev påseglad av en bogserbåt. Kollisionen var mycket mild. Efter inspektion konstaterades att det inte fanns några anmärkningar på fartyget. Den andra gällde *Stena Penguin*. När fartyget låg säkert förtöjt kom svallvågor från ett större fartyg som medförde att landgången blev skadad. Under fjärde kvartalet inträffade en tredje händelse på *Stena Performance*, två trossar blev förstörda i samband med hjälp av bogserbåtar. Överlag ett positivt resultat för året.

### Ständig kompetensutveckling

Att arbeta ute till havs ställer stora krav på befäl och manskap ombord. Utöver ett omfattande internationellt regelverk finns även högt ställda interna krav och rutiner för att trygga säkerheten ombord. För att kraven på kvalitet, miljö och säkerhet ska uppfyllas, bedrivs ett kontinuerligt kompetensutvecklingsarbete. Det sker genom utbildningar som dels är generella, dels anpassade för det specifika fartyget.

### Nolltolerans kring droger och alkohol

Det råder nolltolerans mot alkohol och droger ombord på Concordia Maritimes fartyg och kapten på respektive fartyg har rätt att utföra oannonserade tester. Därutöver utförs

även slumpvisa kontroller regelbundet av tredje part. Under 2022 genomfördes tester på samtliga fartyg och vid inget tillfälle påvisades någon påverkan av alkohol eller droger.

### Externa kontroller och inspektioner

Under 2022 genomfördes 16 vettingsinspektioner ombord på Concordia Maritimes fartyg. Vid dessa noterades sammanlagt 45 observationer, motsvarande ett genomsnitt på 2,8 observationer per inspektion. Under året genomfördes även 7 s.k. hamnstatskontroller. Inte vid någon av dessa gjordes någon observation av allvarigare art.

### Arbete för att förebygga och förhindra kapning

Concordia Maritime arbetar aktivt för att minska risken för kapningar eller andra typer av hot. Arbetet regleras av rekommendationer från internationella sjöfartsorganisationer samt av IMO:s ISPS-kod (International Ship and Port Facilities Security Code). Koden ställer krav på fartygens utrustning samt att det på varje fartyg ska finnas säkerhetsrutiner och en ansvarig utbildad person.

Concordia Maritimes samarbetspartner Northern Marine Management (NMM) har en separat avdelning som inför varje resa genomför en riskanalys. Under 2022 var inget av Concordia Maritimes fartyg inblandade i någon kapningsrelaterad händelse.

## 2 Minska vår miljöpåverkan

**SJÖFART ÄR ETT AV DE MEST** energieffektiva sätten att transportera stora mängder gods. Utsläppen måste dock, liksom i övriga branscher, minska för att nå världens klimatmål.

Tillsammans med partners bedriver Concordia Maritime ett målmedvetet och långsiktigt arbete för att minimera påverkan. Stort fokus ligger på att säkerställa en effektiv bränsle- och energianvändning. Till aktiviteterna och åtgärderna hör dels kontinuerlig uppföljning av fartygens energiförbrukning, dels system och rutiner som möjliggör fart- och ruttoptimering baserat på väderförhållanden, väntetider i hamnar, bunker-kostnader och kundbehov.

Arbetet omfattar såväl rutiner i samband med drift till havs, som vid väntan i hamn. Ombord på alla fartyg finns en utsedd Energy Management Officer, med särskilt ansvar för att säkerställa en effektiv användning av energi och resurser ombord. Alla högre befäl utbildas i aktuella fokusområden för energibesparing.

### Datadriven analys

Concordia Maritime och Stena Bulk har under lång tid arbetat med datadriven analys av såväl enskilda fartyg som flottan i sin helhet. Arbetet utgår från en digital plattform, OrbitMI, som möjliggör kontinuerlig övervakning och optimering av fartygsdriften. Concordia Maritime kommer under 2023 tillsammans med tekniska managern Northern Marine Management även ansluta fartygen till Fleet Performance Management-systemet Storm Geo S-Insight. Plattformen samlar in och analyserar dagligen data från fartygen för att kunna vidta åtgärder för att nå högre effektivitet och lägre utsläpp. Dessutom underlättar den utsläppsrapportering till berörda myndigheter.



AMBITION OCH INRIKTNING	AKTIVITETER OCH INITIATIV
Minska utsläppen från verksamheten	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Energy management</li> <li>■ Ruttplanering baserad på realtidsdata</li> <li>■ Tekniska åtgärder för ökad bränsleeffektivitet och minskade utsläpp</li> <li>■ Utvärdering av alternativa bränslen och Carbon capture and storage (CCS)</li> </ul>
Minska påverkan på den marina miljön	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Installation av system för rening av ballastvatten</li> <li>■ Rutiner för att minska risken för oljespill</li> <li>■ Minskning av utsläpp av avloppsvatten</li> <li>■ Utfasning av engångsplast</li> </ul>
Ta ansvar för fartygens livscykel/värdekedja	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Tydliga kriterier vid fartygsbeställningar</li> <li>■ Investeringar i befintligt tonnage för teknisk vidareutveckling och underhåll</li> <li>■ Återvinning av fartyg ska alltid ske enligt relevanta regelverk</li> </ul>

Då samtliga fartyg är utkontrakterade på time charter och bareboat charter fattar dock inte Concordia Maritime övergripande operationella beslut om resekontrakt, bunkerinköp och hastighet. Det hanteras istället av befraktaren.

### Lägre utsläpp men sämre utsläppseffektivitet

Som en konsekvens av fartygsförsäljningar minskade under året de totala utsläppen från Concordia Maritimes flotta. Sammantaget uppgick minskningen till 32 procent. Mätetalet för fartygens operationella energieffektivitet, EEOI, försämrades något under året vilket kan härledas till kompositionen av flottan där de återstående P-MAX fartygen är mindre effektiva än den genomsnittliga flottan föregående år. Andelen dagar i hamn har också ökat under perioden vilket försämrar mätetalet för vissa fartyg.

### Hårdare regleringar

IMOs mål för 2050 innebär att de totala koldioxidutsläppen ska minska med 50 procent jämfört 2008 års nivåer. EU har satt som mål att sjöfarten år 2050 ska ha noll nettoutsläpp (net zero), vilket även är visionen för Concordia Maritime. För att driva utvecklingen framåt har under senare år ett antal utsläppsregleringar införts, vilka Concordia Maritime välkomnar. 2023 införs ytterligare regleringar som får påverkan på världens samtliga rederier:

- **Energy Efficiency Existing Ship Index (EEXI)**, en reglering från IMO som omfattar befintliga fartygs energieffektivitet ur ett tekniskt perspektiv (inte hur det opereras). EEXI kräver cirka 20 procent större energieffektivitet jämfört med ett historiskt referensvärde. Sätt att uppfylla detta inkluderar tekniska förbättringar samt att begränsa motorernas verkningsgrad. För uppfyllnad av regelverket EEXI kommer ett EPL-system (Engine Power Limitation)

att installeras på fartygen under 2023. I korthet handlar det om en strypning av fartygens maxeffekt, vilket inte väntas ha någon negativ operationell påverkan. Investeringen förväntas uppgå till cirka USD 35 000 per fartyg.

- **Carbon Intensity Indicator (CII)**, en omstridd reglering från IMO som omfattar operationell energieffektivitet. Indikatorn påverkas både av fartygets tekniska prestanda samt hur det opereras. CII ställer krav på årliga utsläppsminskningar fram till år 2030. Dessa kan uppnås genom tekniska energieffektiviseringar, lägre hastighet, förnybara bränslen samt genom andra operationella förbättringar.
- **EUs utsläppsrättshandel (ETS)** börjar omfatta även sjöfarten, vilket kommer medföra ökade kostnader för CO<sub>2</sub>-utsläpp för resor till och från EU-länder.

### Åtgärder för att minska utsläppen av svavel- och kväveoxider

Utöver koldioxidutsläpp påverkar sjöfarten miljön även genom utsläpp av svavel- och kväveoxider. Halten av svavel i bränslet påverkar utsläppen på flera olika sätt. Förutom att den är avgörande för hur mycket svaveldioxid som släpps ut påverkar svavelhalten även utsläppen av partiklar och kväveoxider. Hur hög svavelhalten får vara skiljer sig åt beroende på var fartyget seglar. Inom så kallade svavelkontrollområden (SECA) är gränsen 0,1 viktprocent. Till dessa områden hör bland annat Östersjön, Nordsjön, Engelska kanalen, Kanada och USA. Även Medelhavet väntas på sikt anslutas. Sedan 2020 är gränsvärdet i områden utanför SECA 0,5 viktprocent. För att uppfylla kraven kan rederier använda lågsvavliga marina bränslen eller alternativa bränslen som metanol, alternativt utrusta fartygen med så kallade "scrubbers" som renar avgaserna vid användandet av högsvavligt bränsle.

Concordia Maritime har valt att inte investera i "scrubbers" utan använder sedan 2020 enbart lågsvavliga bränslen.

Sjöfartens utsläpp av kväveoxider har under senare år minskat kraftigt till följd av hårdare reglering, tekniska förbättringar och generellt lägre hastighet. De gränsvärden för utsläpp av kväveoxider som finns idag styrs av när motorn är tillverkad och när fartyget är byggt. Samtliga kvarvarande fartyg i Concordia Maritimes flotta uppfyller IMOs krav enligt Tier I.

### Hantering och rening av ballastvatten

För att minska risken för påverkan av lokala ekosystem införde IMO 2017 en ballastvattenkonvention som syftar till att förhindra att främmande organismer sprids med fartygs ballastvatten. Denna gäller för alla fartyg som går på internationella resor och kräver bland annat att varje fartyg har ett inbyggt system som hanterar och behandlar ballastvatten för att avlägsna mikroorganismer i ballastvattnet innan det släpps ut.

Samtliga av Concordia Maritimes fartyg följer en Ballast Water Management Plan utifrån de riktlinjer som finns. Samtliga fartyg i flottan har även system för hantering av ballastvatten installerade.

### Fortsatt inga oljespill

Oljespill i samband med grundstötning, kollision eller annan olycka riskerar att få mycket allvarliga miljömässiga konsekvenser. Dagens moderna och säkra tankflotta i kombination med hårda lagkrav och regleringar har dock gjort oljespill mycket sällsynt.

Strikta rapporteringsrutiner möjliggör god kontroll över incidenter både i hamn och till sjöss. Inget av Concordia Maritimes fartyg var under 2022 inblandat i någon incident som ledde till att bunkerolja eller last hamnade i vattnet.

### 3 Ta vårt ansvar för anställda och samhälle

**KONKURRENSEN OM** utbildat och erfaret sjöfolk är stor. För att attrahera och behålla skickliga och erfarna medarbetare krävs förutom konkurrenskraftiga löner ett gott anseende som en långsiktig och ansvarstagande arbetsgivare.

Concordia Maritime och bemanningspartnern Northern Marine Management (NMM) strävar efter att uppfattas som attraktiva arbetsgivare som utöver konkurrenskraftiga villkor även erbjuder utvecklande och säkra arbetsplatser. Respekt för individen, möjlighet till kompetensutveckling och en stark säkerhetskultur är centralt i detta arbete.

Som ett internationellt tankrederi har Concordia Maritime även ett samhällligt ansvar. Företaget och dess samarbetspartner arbetar utifrån uppförandekoder och riktlinjer för att bidra till en hållbar utveckling i frågor som korruption, mänskliga rättigheter och arbetsvillkor till sjöss.

#### Utvecklings- och karriärmöjligheter

Tillsammans med NMM arbetar Concordia Maritime för att ge anställda möjligheter till kompetensutveckling. Medarbetare erbjuds även olika karriärval, vilket betyder att sjöfolk kan få möjlighet att arbeta i land i olika stabsbefattningar. För dem som vill avancera i graderna finns tydligt utlagda karriärvägar, vilket både NMM och Concordia Maritime uppmuntrar till.

#### Låg personalomsättning

Till följd av fartygsförsäljningar minskade under året antalet ombordanställda. I slutet av 2022 sysselsattes 139 personer ombord på Concordia Maritimes fartyg, samtliga anställda



#### MÅL

Skapa en trygg och utvecklande arbetsplats

Bidra till en hållbar samhällsutveckling

#### AKTIVITETER OCH INITIATIV

- Insatser för ökat välbefinnande
- Utvecklings- och karriärmöjligheter
- Rättvisa och konkurrenskraftiga villkor
- Koncerngemensam visselblåsarfunktion

- Nolltolerans mot mutor och korruption
- Krav på leverantörers och partners efterlevnad av mänskliga rättigheter
- Stöd till Mercy Ships Cargo Day



genom bemanningspartnern Northern Marine Management. Den genomsnittliga personalomsättningen bland de ombordanställda uppgick under året till cirka 4 procent, vilket jämfört med branschstandard är förhållandevis lågt. Samtliga ombordanställda verkar under ITF-avtal (International Transport Workers' Federation).

### **Bra kost och möjlighet till träning**

Att vara anställd som sjöman innebär långa perioder till havs och de anställdas välbefinnande är därför ett viktigt inslag i att skapa en trygg och säker arbetsmiljö.

I syfte att öka välbefinnandet samarbetar NMM med Mission to Seafarers, ett initiativ för att stödja sjöfolk och deras familjer. Genom cateringpartnern Oceanic Catering underlättas för mer hälsosam kost ombord. Under de senaste åren har vissa fartyg försetts med uppgraderad gymutrustning för att uppmuntra till träning och motion. Andra inslag är stödlinjer för mental hälsa och en "Well at Sea"-app framtagen av psykologer.

### **Nolltolerans mot mutor och korrupcion**

Inom Concordia Maritime, Stena Bulk och NMM råder nolltolerans mot alla former av korrupcion, vilket inbegriper alla typer av mutor, utpressning, nepotism, beskyddarverksamhet och förskingring. Därutöver pågår även ett arbete med att eliminera s.k. facilitation payments. Se även Principer och riktlinjer på sid. 29. Concordia Maritime är medlem av Maritime Anti-Corruption Network (MACN).

### **Mänskliga rättigheter**

Concordia Maritime stödjer självklart FNs deklaration om de mänskliga rättigheterna samt Internationella arbetsorganisationen ILOs internationella program för avskaffande av barnarbete (IPEC). I uppförandekoden tydliggörs att tvångsarbete inte accepteras i någon form, inte heller användning av fångar eller olaglig arbetskraft i tillverkningen av varor eller tjänster, varken för Concordia Maritime eller inom leverantörers och andra samarbetspartners verksamheter.

Concordia Maritime strävar efter rättvisa arbetsvillkor och lika möjligheter för alla. Ingen medarbetare får särskiljas eller diskrimineras baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariationer, sexuell läggning eller ålder. Likaså ska medarbetares rätt till föreningsfrihet och kollektivavtalsförhandlingar respekteras. Concordia Maritime har nolltolerans mot trakasserier och övergrepp och accepterar inte någon typ av våld, hot eller destruktivt beteende på arbetsplatsen.



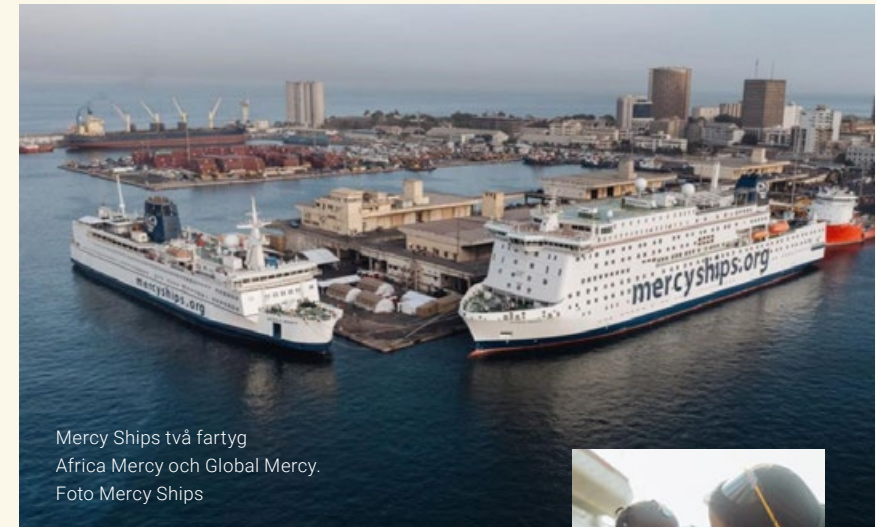
## Nyckeltal

Säkerhet	Mål 2022	Utfall 2022	Mål 2023
LTI (Lost Time Injury)	0	0	0
LTIF (Lost Time Injury Frequency)	0	0	0
Antal vettinginspektioner med fler än fem observationer (ägda fartyg)	0	0	0
Genomsnittligt antal vettingobservationer per inspektion (ägda fartyg)	<4	2,8	<3
Antal hamnstatskontroller som resulterat i kvarhållande i hamn	0	0	0
Antal piratrelaterade incidenter	0	0	0
Skada på egendom	0	3	0
Medical Treatment Case	0	1	0
Restricted Work Case	0	1	0
High Potential Near Miss	0	3	0
High Risk Observation	0	0	0

Miljöpåverkan	Utfall 2022	Utfall 2021
Förbrukade ton bunker		
HSFO		0
LSFO	44 711	62 666
MGO	8 119	14 738
<b>Totalt</b>	<b>52 830</b>	<b>77 404</b>
Utsläpp i ton		
CO <sub>2</sub>	165 278	242 421
SO <sub>x</sub>	454	641
NO <sub>x</sub>	4 727	6 927
Partiklar	57,7	80
Effektivitet, EEOI		
gCO <sub>2</sub> /tonNM	16,13	13,26
Oljespill, liter	0	0

Socialt	Mål 2022	Utfall 2022	Mål 2023
Medical Treatment Case	0	1	0
Restricted Work Case	0	1	0
Rapporterade missförhållanden genom visselblåsarfunktion	0	0	0

Definitioner, se sid. 94.



Mercy Ships två fartyg  
Africa Mercy och Global Mercy.  
Foto Mercy Ships



## Livsavgörande vård med Mercy Ships

Concordia Maritime stöttar sedan 2016 Mercy Ships Cargo Day, vars syfte är att samla in medel till Mercy Ships, en välgörenhetsorganisation som erbjuder gratis operationer, tandvård och annan kvalificerad medicinsk vård för människor i länder där det saknas annan möjlighet att få nödvändig vård. Mercy Ships driver, *Africa Mercy*, med sex fullutrustade operationsrum och sex sjuk-salar med totalt 80 sängar ombord. Under 2022 fick *Africa Mercy* sällskap i hjälparbetet i länderna i Centralafrika och söder om Sahara av *Global Mercy* – ett ännu större och specialbyggt sjukhusfartyg med sex operationssalar, vårdplatser för 200 personer, laboratorium och ögonklinik. Med *Global Mercy* mer än fördubblas kapaciteten att utföra livsavgörande operationer och utbilda vårdpersonal.

## Principer och riktlinjer

**CONCORDIA MARITIMES** styrelse och ledningsgrupp har tillsammans formulerat och antagit ett ramverk som sätter riktlinjerna för hur Concordia Maritime ska agera som ett ansvarsfullt företag och arbetsgivare.

Ramverket utgörs framför allt av företagets hållbarhetspolicy och uppförandekod samt de externa principer och rekommendationer som Concordia Maritime har åtagit sig att följa. Övriga interna riktlinjer med bäring på hållbarhet är bland annat styrelsens arbetsordning, vd-instruktioner, informationspolicy, finanspolicy och attestinstruktion.

### Hållbarhetspolicy

I hållbarhetspolicyen beskrivs Concordia Maritimes övergripande inställning till hållbarhet samt övergripande principer för styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet.

Hållbarhetspolicyen finns tillgänglig på Concordia Maritimes webbplats.

### Uppförandekod (Code of Conduct)

Concordia Maritimes uppförandekod anger de vägledande principer som gäller för att verksamheten ska bedrivas på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt, och hanterar frågor rörande miljö, sociala förhållanden, personal, mänskliga rättigheter

och antikorrupktion. Uppförandekoden behandlar även relationer till affärspartners, där Concordia Maritime förbehåller sig rätten att dra sig ur en relation om en partner inte lever upp till den affärsetiska standard som koncernen förväntar sig.

Koden är baserad på internationellt erkända konventioner och riktlinjer som FNs konventioner om mänskliga rättigheter, ILOs konventioner, OECDs riktlinjer och FNs Global Compact.

Uppförandekoden finns tillgänglig på Concordia Maritimes webbplats.

### Uppförandekod för partners

Concordia Maritimes partners Stena Bulk (Befraktning och kommersiell operation) och Northern Marine Management (Bemanning, drift och underhåll) ägs till 100 procent av Stena AB. Bolagens respektive verksamheter omfattas av Stenas koncernövergripande uppförandekod, vilken anger de vägledande principer som gäller för att verksamheten ska bedrivas på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt. Koden hanterar bland annat miljöfrågor, sociala frågor, god affärssed och mänskliga rättigheter. Uppförandekoden behandlar även relationer till affärspartners, där Stena förbehåller sig rätten att dra sig

ur en relation om en partner inte lever upp till den affärsetiska standard som Stena förväntar sig.

Uppförandekoden finns tillgänglig på Stenas webbplats: [bit.ly/Stena-CoC](https://bit.ly/Stena-CoC)

### Externa riktlinjer och samarbeten

- **OECDs riktlinjer för multinationella företag** OECDs riktlinjer för multinationella företag är rekommendationer till multinationella företag verksamma i eller med hemvist i något av OECD-länderna. Riktlinjerna omfattar bland annat företagets relation till mänskliga rättigheter, miljö och arbetsförhållanden.
- **ILOs kärnkonventioner** Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta så kallade kärnkonventioner utgör en minimistandard för arbetsvillkor över hela världen. Det handlar om grundläggande mänskliga rättigheter i arbetslivet.
- **Maritime Anti-Corruption Network** Concordia Maritime är sedan 2016 medlem i Maritime Anti Corruption Network (MACN), ett internationellt initiativ som skapats av aktörer inom sjöfartsnäringsen för att dela erfarenheter och utveckla best practice kring arbete mot korrupktion och mutor i alla dess former.

## Styrning och uppföljning av hållbarhetsarbetet

**VD FÖR CONCORDIA MARITIME** är ansvarig för att samordna och driva företagets hållbarhetsarbete på en övergripande nivå och för att kontinuerligt rapportera utvecklingen till styrelsen. Styrelsen följer löpande upp koncernens arbete med hållbarhetsfrågor. Utvecklingen avhandlas alltid som egen punkt på dagordningen vid varje ordinarie styrelsemöte.

### Uppföljning i samarbete med partners

Tillsammans med företagets samarbetspartners, huvudsakligen Stena Bulk och Northern Marine Management (NMM) bedrivs ett kontinuerligt arbete i syfte att utveckla hållbara arbetssätt och förbättra hållbarhetsprestandan ytterligare.

Uppföljning av arbetet med säkerhetsrelaterade, miljömässiga och sociala frågor sker kvartalsvis. Resultaten protokollförs och används i det löpande förbättringsarbetet.

Såväl Stena Bulk som NMM har väl utbyggda rutiner och processer för att säkerställa att respektive verksamhet bedrivs i linje med ställda mål och Concordia Maritimes Code of Conduct.

Under 2022 etablerades nya rutiner avseende kundkännedom och sanktionskontroll. Arbetet sker i nära samarbete med Stena Bulk och extern juridisk partner.

### Visselblåsfunktion

Inom Stena Sfären finns en koncern-gemensam visseblåsfunktion. Om en medarbetare upptäcker något som bryter mot Concordia Maritimes, Stena Bulks eller NMMs uppförandekoder, policys eller tillämplig lag finns möjlighet att anonymt rapportera missförhållanden. Tjänsten tillhandahålls av en extern samarbetspartner och all information krypteras för att säkerställa medarbetarnas anonymitet.

Under 2022 inkom inget ärende med bäring på Concordia Maritimes verksamhet, medarbetare eller ombordanställda.

### Externa kontroller

Utöver egna kontroller sker omfattande granskning och uppföljning från både myndigheter och kunder. Fartygen i flottan, både ägda och inhyrda, är föremål för kontinuerliga kvalitetsgranskningar i form av bland annat olje- och kemikalieindustrins vettingkontroller, flaggstaternas årliga besiktningar, de offentligt publicerade hamnstatskontrollerna och klassificeringssällskapets kontroller.

Kontrollerna omfattar bland annat fartygets konstruktion och dess allmänna kondition, utrustning och rutiner för navigation, räddningsutrustning, brandbekämpningsutrustning, lasthanteringsystem,

oljesaneringsutrustning och rutiner för krishantering. Även besättningens antal, behörighet och anställningsvillkor, fartygets loggböcker samt certifikat granskas.

Verksamheten i land kontrolleras främst genom revision av processer och rutiner.

Läs mer om de externa kontrollerna under *Operativ styrning under 2022* på sid. 88.

### Efterlevnad av lagar och regelverk

Som börsnoterat bolag med verksamhet globalt omfattas Concordia Maritime av en rad lagar, förordningar och regler. Företaget är bland annat skyldigt att följa den svenska aktiebolagslagen, Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter, Koden för bolagsstyrning samt EUs marknadsmissbruksförordning.

Under 2022 har inga överträdelse av lagar och tillstånd som lett till rättsliga följder eller böter rapporterats. Företaget har inte heller avvikit från börsregler eller varit föremål för beslut eller kritik i aktie marknadsfrågor. Gällande avvikelser från Koden, se sid. 89.

### Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Concordia Maritime AB (publ), org.nr 556068-5819

#### Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 5, 19–30 samt 32–37 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

#### Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

#### Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 13 april 2023  
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Fredrik Göransson  
Auktoriserad revisor