

Styrelsens för Concordia Maritime AB (publ) redogörelse för utvärderingen av ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för bolaget har inte inrättat något ersättningsutskott, eftersom att styrelsen funnit det mer ändamålsenligt att hela styrelsen fullgör ersättningsutskottet uppgifter. Styrelsen har bland annat till uppgift att följa och utvärdera frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsens utvärdering och bedömning

Styrelsen har utvärderat de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som årsstämman beslutat om samt ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i bolaget. Styrelsen har i sitt arbete haft i beaktande att ersättningar till ledande befattningshavare ska attrahera, motivera och skapa goda förutsättningar för att behålla kompetenta medarbetare. För att uppnå detta är det viktigt att erbjuda rättvisa och internt balanserade villkor som samtidigt är marknadsmässiga beträffande struktur, omfattning och nivå.

Styrelsen har vid sin utvärdering funnit att ersättningsstrukturerna och ersättningsnivåerna i bolaget är ändamålsenliga. Detta gäller även övriga anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Styrelsen har vidare kommit fram till att den ersättning som har utbetalats till de ledande befattningshavarna i övrigt har varit i enlighet med de av årsstämman fastställda riktlinjerna.

Göteborg i mars 2019

Concordia Maritime AB (publ)

Styrelsen